



МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИКИ И РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР КАДАСТРОВОЙ ОЦЕНКИ»
(КГБУ «ЦКО»)

П Р И К А З

« 01 » 03 2022 г. г. Красноярск

№ 34-17

Об утверждении Положения о
системе управления охраной труда
в КГБУ «ЦКО»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда в краевом государственном бюджетном учреждении «Центр кадастровой оценки» (далее – Положение СУОТ) согласно приложению, к настоящему приказу.
2. Начальника отделов неукоснительно применять Положение СУОТ в деятельности КГБУ «ЦКО»
3. Специалисту по кадрам _____ . ознакомить с настоящим приказом работников КГБУ «ЦКО» под подпись.
4. Приказ от 14.02.2019 № 10/2-п «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда» считать утратившим силу.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Е.Н. Марченко

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда
в краевом государственном бюджетном учреждении «Центр кадастровой оценки»

1. Общие положения

Положение о системе управления охраной труда в краевом государственном бюджетном учреждении «Центр кадастровой оценки» (далее соответственно – Положение о СУОТ, СУОТ, КГБУ «ЦКО») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда», иными нормативными правовыми актами по охране труда.

СУОТ разработана в целях исключения и минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков) в КГБУ «ЦКО», с учетом потребностей и ожиданий работников КГБУ «ЦКО», а также других заинтересованных сторон.

Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике КГБУ «ЦКО» в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- соблюдение законодательных и иных норм;
- достижение целей в области охраны труда.

Функционирование СУОТ в КГБУ «ЦКО» осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности КГБУ «ЦКО», достижений современной науки и наилучшей практики, а также принятых на себя обязательств.

СУОТ является неотъемлемой частью управленческой системы КГБУ «ЦКО». Основой функционирования СУОТ является настоящее Положение о СУОТ.

СУОТ представляет собой единство:

- организационных структур управления КГБУ «ЦКО», предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- процедур и мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы КГБУ «ЦКО».

Действие СУОТ распространяется на всех работников КГБУ «ЦКО». В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах и в помещениях КГБУ «ЦКО».

Установленные СУОТ положения по безопасности, распространяются на всех лиц, находящихся в помещениях КГБУ «ЦКО», в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности в помещениях КГБУ «ЦКО» в соответствии с требованиями применяемых в КГБУ «ЦКО» нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в контракты на выполнение подрядных работ.

Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением о СУОТ, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами в области охраны труда.

2. Основные термины и определения

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда в КГБУ «ЦКО» и процедуры по достижению этих целей.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор - фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Допустимые условия труда - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

Локальный нормативный акт - документ, содержащий нормы трудового права, который принимается КГБУ «ЦКО» в пределах его компетенции в соответствии с Уставом, нормативными правовыми актами, коллективным договором (при наличии).

Микроповреждения (микротравмы) - ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, которые участвуют в деятельности КГБУ «ЦКО», при исполнении трудовых обязанностей или выполнении работы по заключенным контрактам (договорам).

Напряженность труда - характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу труда.

Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в помещениях КГБУ «ЦКО», либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном КГБУ «ЦКО», и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;

Нормативный правовой акт - официальный документ, принятый (изданный) в определенной форме правотворческим органом в пределах его компетенции и направленный на установление, изменение и отмену правовых норм.

Опасность – потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Опасный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для осуществления полномочий по определению кадастровой стоимости объектов недвижимости на территории Красноярского края.

Производственный контроль – комплекс санитарно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, безвредности для человека и среды обитания вредного влияния объектов производственного контроля, путем выполнения требований санитарных правил, технических регламентов, стандартов безопасности труда и осуществления контроля за их соблюдением.

Профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем КГБУ «ЦКО».

Специальная оценка условий труда - комплекс мероприятий по выявлению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника.

Средства индивидуальной защиты - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с оборудованием, процессом, помещением, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Тяжесть труда - характеристика трудовой деятельности, определяемая степенью совокупного воздействия всех элементов условий труда на функциональное состояние человека - его работоспособность, состояние здоровья и процесс воспроизводства рабочей силы.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков;

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

3. Разработка и внедрение СУОТ

Положение о СУОТ содержит следующие разделы (подразделы):

1. Политика в области охраны труда.
2. Планирование мероприятий по реализации процедур.
3. Цели в области охраны труда.
4. Обеспечение функционирования СУОТ:

- управление документами СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

5. Функционирование СУОТ:

- специальная оценка условий труда (далее-СОУТ);
- оценка профессиональных рисков (далее – ОПР);
- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- проведение обучения работников;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений, при эксплуатации оборудования, при осуществлении технологических процессов, при эксплуатации применяемых инструментов, при применении сырья и материалов;
- обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- реагирование на аварийные ситуации;
- реагирование на несчастные случаи;
- реагирование на профессиональные заболевания.

6. Оценка результатов деятельности.

7. Улучшение функционирования СУОТ.

В КГБУ «ЦКО» назначается лицо, ответственное за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением ему необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с директором КГБУ «ЦКО» в рамках функционирования СУОТ с учетом должностных обязанностей.

Для организации совместных действий работодателя и работников КГБУ «ЦКО» по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников в КГБУ «ЦКО» разработано положение о комиссии по охране труда.

3.1. Политика в области охраны труда

Политика в области охраны труда является:

- разделом СУОТ, в котором установлены цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников КГБУ «ЦКО»;
- публичной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей работодателя государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения председателя общего собрания (конференции) работников.

Политика по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников КГБУ «ЦКО» в процессе их трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике деятельности КГБУ «ЦКО», особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;

- включает мероприятия по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство совершенствовать СУОТ;
- учитывает мнение председателя общего собрания (конференции) работников.

Политика по охране труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда, пересматривается в рамках эффективности функционирования СУОТ.

Политика по охране труда в КГБУ «ЦКО» находится в кабинете специалиста по кадрам, а также размещена на информационном стенде по охране труда и доступна всем работникам КГБУ «ЦКО», а также иным лицам, пребывающим в помещениях КГБУ «ЦКО».

3.2. Планирование мероприятий по реализации процедур

Планирование направлено на определение необходимых мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов СУОТ в КГБУ «ЦКО».

При планировании СУОТ в КГБУ «ЦКО» учитываются профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

Планирование мероприятий по охране труда основано на:

- требованиях законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и безопасности рабочего процесса;
- результатах специальной оценки условий труда;
- анализа травматизма, профессиональной заболеваемости, а также оценки уровня профессиональных рисков;
- предписаниях органов государственного контроля (надзора), представлениях (требований) технических инспекторов труда.

План мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению профессиональных рисков работников КГБУ «ЦКО» разрабатывается ежегодно и утверждается директором КГБУ «ЦКО».

В Плане мероприятий отражаются:

- наименование мероприятий;
- ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур;
- источник финансирования мероприятий.

План мероприятий формируется с учетом Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н.

3.3. Цели в области охраны труда

Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой в области охраны труда КГБУ «ЦКО».

Целями в области охраны труда в КГБУ «ЦКО» являются:

- сохранения жизни и здоровья работников КГБУ «ЦКО» при исполнении ими трудовых обязанностей;
- обеспечение соответствия условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями за счет средств КГБУ «ЦКО»;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также случаев ухудшения состояния здоровья работников КГБУ «ЦКО», в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
- привлечение работников и председателя общего собрания (конференции) работников к участию в управлении охраной труда и обеспечением условий труда, соответствующих требованиям охраны труда.

3.4.Обеспечение функционирования СУОТ

Для обеспечения функционирования СУОТ в КГБУ «ЦКО»:

- определяются необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов;
- обеспечивается повышение квалификации работников в области охраны труда.

Общее руководство работой по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах возлагается на директора КГБУ «ЦКО».

Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

- планирование мероприятий по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

Управление документами СУОТ

Документация системы управления охраной труда должна:

- быть изложена и оформлена в понятной для пользователей форме;
- периодически анализироваться; при необходимости, своевременно корректироваться с учетом изменения в законодательстве;

- распространяться и быть легкодоступной для всех работников КГБУ «ЦКО».

Организация управления документами СУОТ содержит:

- формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы;
- обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого конкретного исполнителя;
- процессы обеспечения охраны труда и контроля.

Лица, ответственные за разработку документов СУОТ, определяются директором на всех уровнях управления.

В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

- акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;

- записи данных о наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- результаты контроля функционирования СУОТ.

Сроки хранения документов СУОТ определяются номенклатурой дел КГБУ «ЦКО».

Информирование работников и взаимодействие с ними

Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей, в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда.

Для реализации механизмов консультаций и взаимодействий по охране труда руководство КГБУ «ЦКО» обеспечивает:

- участие работников и (или) их уполномоченных представителей в обсуждении и решении вопросов по охране труда;
- координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:
 - установлений целей в области охраны труда и планировании их достижений;
 - выявления опасностей, оценки уровня профессиональных рисков в разработке мер управления план мероприятий по улучшению условий труда.

Порядок информирования работников КГБУ «ЦКО» осуществляется путем доведения информации путем:

- ознакомления работников с результатами СОУТ и ОНР;
- проведения совещаний, круглых столов с представителями заинтересованных сторон, с работниками КГБУ «ЦКО»;
- размещения информации в области охраны труда на информационном стенде и на сетевом ресурсе по адресу Z:\1Общее\ОХРАНА ТРУДА;
- доведения информации при проведении инструктажей по охране труда;
- включения соответствующих положений в трудовые договора с работниками.

Распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ

Уровни управления по охране труда в учреждении:

- непосредственно работники;
- начальники отделов;
- специалист (при отсутствии специалиста – ответственный) по охране труда;
- заместитель (заместители) директора;
- директор.

Работники учреждения в соответствии с распределением обязанностей, допустившие нарушения законодательства об охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в установленном законодательством порядке.

С учетом специфики деятельности КГБУ «ЦКО», изменения структуры управления и численности работников для целей СУОТ могут устанавливаться иные уровни управления.

Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда для каждого руководителя.

Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников, в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда.

Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в отдельных локальных актах (приказах КГБУ «ЦКО»), планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

Директор:

- гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- организует безопасную эксплуатацию помещений, оборудования, безопасность технологических процессов и материалов;

- обеспечивает создание и функционирование СУОТ;
- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своим заместителем (заместителями) и начальниками отделов;
- определяет ответственность своего заместителя (заместителей), начальников отделов за деятельность в области охраны труда;
- обеспечивает соблюдение государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов;
- обеспечивает режим труда и отдыха работников КГБУ «ЦКО»;
- организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- обеспечивает необходимые механизмы, время и ресурсы, необходимые для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;
- обеспечивает своевременный доступ к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;
- определяет и устраняет (минимизирует) препятствия для участия работников в СУОТ;
- на всех уровнях управления организует разработку, планирование и функционирование СУОТ;
- организует обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда и проверки знания требований охраны труда;
- организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;
- организует проведение СОУТ;
- организует управление профессиональными рисками;
- организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счет средств КГБУ «ЦКО» обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований (при необходимости), химико-токсикологических исследований (при необходимости) работников КГБУ «ЦКО»;
- обеспечивает приобретение и выдачу за счет средств КГБУ «ЦКО» специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;
- обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;
- содействует работе комиссии по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;
- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников КГБУ «ЦКО» в соответствии с требованиями охраны труда;
- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- принимает меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников КГБУ «ЦКО» при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда.

Заместитель (заместители) директора:

- осуществляет руководство организационной работой по охране труда, координирует работу отделов КГБУ «ЦКО»;
- приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- принимает меры по отстранению от работы работников, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения, с соответствующим документальным оформлением указанного факта, сообщает об этом директору КГБУ «ЦКО»;
- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие в КГБУ «ЦКО», для ознакомления с ними работников и иных лиц;
- участвует в разработке и пересмотре локальных актов КГБУ «ЦКО» по охране труда;
- участвует в организации проведения СОУТ;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда;
- принимает меры по предотвращению аварий в КГБУ «ЦКО», сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц, при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в КГБУ «ЦКО», и профессиональных заболеваний работников, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- осуществляет контроль устранения имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда.

Специалист (при отсутствии специалиста – ответственный) по охране труда:

- обеспечивает функционирование СУОТ;
- осуществляет организацию работы по охране труда в КГБУ «ЦКО», координирует работу отделов КГБУ «ЦКО» в области охраны труда;
- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;
- обеспечивает наличие в общедоступных местах КГБУ «ЦКО» документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников и иных лиц;
- осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
- контролирует соблюдение требований охраны труда, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников;
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;
- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;
- проводит вводный инструктаж;
- организует разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда, участвует в их выполнении;
- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;
- разрабатывает локальные акты КГБУ «ЦКО» в области охраны труда, вносит в них изменения;
- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;
- вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, продолжительности

рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;

- осуществляет обеспечение, контроль за выдачей, использованием специальной одежды, средств индивидуальной и коллективной защиты, смывающих и обезвреживающих средств их исправность и правильное применение;

- участвует в организации и проведении СОУТ;

- участвует в управлении профессиональными рисками;

- организует и проводит проверки состояния охраны труда в КГБУ «ЦКО»;

- участвует в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, разрабатывает мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, участвует в их выполнении;

- разрабатывает, согласовывает и направляет для выполнения начальникам отделов мероприятия, направленные на устранение имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда;

- своевременно информирует директора КГБУ «ЦКО» об авариях, несчастных случаях, происшедших в КГБУ «ЦКО».

Начальник отдела:

- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, работникам, находящимся в непосредственном подчинении;

- обеспечивает функционирование СУОТ;

- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;

- распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;

- участвует в работе комиссии по охране труда;

- обеспечивает своевременное прохождение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;

- обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

- организует в отделе безопасность эксплуатации офисных помещений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых материалов;

- участвует в организации проведения СОУТ;

- участвует в организации управления профессиональными рисками;

- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда;

- принимает меры по предотвращению аварий в КГБУ «ЦКО», сохранению жизни и здоровья работников, находящихся в непосредственном подчинении и иных лиц, при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в отделе, и профессиональных заболеваний работников, находящихся в непосредственном подчинении, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- приостанавливает работы в отделе в случаях, установленных требованиями охраны труда;

- принимает меры по отстранению от работы работников, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения, с соответствующим документальным оформлением указанного факта, сообщает об этом директору КГБУ «ЦКО»;

- при авариях и несчастных случаях, происшедших в отделе, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;

- проводит первичный, повторный, внеплановый, целевой инструктаж для работников отдела;

- своевременно информирует директора КГБУ «ЦКО» об авариях, несчастных случаях, происшедших в отделе, и профессиональных заболеваниях работников, находящихся в непосредственном подчинении.

Работник:

- соблюдает требования охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, Правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины и выполнение указаний непосредственного руководителя;

- проходит обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, химико-токсикологические исследования по направлению работодателя;

- проходит подготовку по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;

- участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда, вносит предложения по улучшению условий труда;

- содержит в чистоте свое рабочее место;

- перед началом рабочего дня проводит осмотр своего рабочего места;

- проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность защитных устройств на соответствие требованиям безопасности, захламленности и загроможденности рабочего места. О выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;

- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья или иных лиц;

- при возникновении аварий действует в соответствии с утвержденным порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим в результате несчастного случая.

3.5. Функционирование СУОТ

Процессы СОУТ и ОПР являются базовыми процессами СУОТ в КГБУ «ЦКО». По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

Организация и проведение специальной оценки условий труда

С целью идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оценки уровня их воздействия на работника и оценки применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников в КГБУ «ЦКО» проводится специальная оценка условий труда.

С целью проведения специальной оценки условий труда в КГБУ «ЦКО» создается комиссия по проведению специальной оценки условий труда. Состав и порядок деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда (далее – комиссия) утверждаются

приказом КГБУ «ЦКО» в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Комиссию возглавляет директор или его заместитель.

Обязанности комиссии:

- до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждать перечень рабочих мест, на которых будет проводится специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест;
- предоставлять директору КГБУ «ЦКО» проект графика проведения специальной оценки условий труда для утверждения;
- обеспечивать доступ экспертам организации, проводящей специальную оценку условий труда, к рабочим местам;
- утверждать результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, осуществленной экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- рассматривать отчет о проведении специальной оценки условий труда, который затем подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии.

Права и ответственность комиссии:

- комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц;
- комиссия может снижать класс (подкласс) условий труда на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом;
- член комиссии, несогласный с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к отчету о проведении специальной оценки условий труда;
- комиссия несет ответственность за результаты специальной оценки условий труда и их дальнейшее применение.

Заключение контракта с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда регулируется приказом Минтруда России от 08.09.2016г. №501н «Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда».

Результаты специальной оценки условий труда доводятся до всех работников под роспись, а также размещаются на официальном сайте КГБУ «ЦКО» в течении 30 календарных дней с момента утверждения отчета о проведении оценки и применяются для:

- разработки Плана мероприятий по улучшению условий труда работников;

- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- рассмотрение и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем;
- определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- оценки уровня профессиональных рисков;
- иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Организация и проведение оценки профессиональных рисков

С целью организации процедуры управления профессиональными рисками в КГБУ «ЦКО», установления единого порядка идентификации опасностей, оценки, учета и анализа профессиональных рисков причинению вреда здоровью и жизни работника в результате воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также единых требований к содержанию и оформлению документации, по оценке профессиональных рисков в КГБУ «ЦКО» разрабатывается Положение о системе управления профессиональными рисками.

Исходя из специфики деятельности КГБУ «ЦКО» устанавливается порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- идентификация опасностей;
- оценка риска
- воздействие на риск;
- оценка эффективности мер по управлению рисками.

В КГБУ «ЦКО» осуществляется систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка.

С целью проведения ОПР в КГБУ «ЦКО» создается комиссия по ее проведению. Состав и порядок деятельности комиссии по проведению ОПР (далее – комиссия) утверждаются приказом КГБУ «ЦКО».

При обеспечении функционирования СУОТ в КГБУ «ЦКО» проводятся системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в отделах и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на

производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Оценка профессиональных рисков осуществляется для выявления наиболее опасных технологических процессов и профессий работников КГБУ «ЦКО» с целью разработки мероприятий по предупреждению возможных опасностей и снижению профессионального риска и планирования работ по улучшению условий труда работников.

Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников, обучение работников, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты представляют собой группу процессов, направленных на обеспечение допуска работников к самостоятельной работе.

Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников

В КГБУ «ЦКО» утверждается перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, химико-токсикологическим исследованиям.

Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров в КГБУ «ЦКО» осуществляется для отдельных категорий работников в соответствии со статьей 220 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

На время прохождения периодического медицинского осмотра за работниками сохраняется средний заработок.

Обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств КГБУ «ЦКО».

Проведение обучения работников

В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда учитывается необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

Организация процедуры подготовки работников по охране труда осуществляется в соответствии со следующими локальными актами:

- Система управления охраной труда в КГБУ «ЦКО». Организация обучения, которая определяет:

- порядок организации обучения и проверки знаний требований охраны труда;
- порядок организации и проведения инструктажей на рабочем месте;
- порядок проведения стажировки;
- перечень должностей (профессий) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте.

- Приказ об организации обучения и проверки знаний требований охраны труда у руководителей и специалистов КГБУ «ЦКО». Приказом утверждаются программы обучения по охране труда, перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях и перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в КГБУ «ЦКО».

Приказами КГБУ «ЦКО» назначаются ответственные лица за организацию обучения и стажировки работников, проведение инструктажей по охране труда, обучение работников приемам оказания первой (доврачебной) помощи пострадавшим, организацию присвоения I группы неэлектротехническому персоналу по электробезопасности, утверждается состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

Обеспечение работников СИЗ, смывающими и (или) обезвреживающими средствами осуществляется в соответствии с типовыми нормами. С целью организации процедуры обеспечения работников КГБУ «ЦКО» средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в КГБУ «ЦКО»:

- утверждается перечень должностей и норм бесплатной выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты;
- утверждается перечень смывающих и (или) обезвреживающих средств для отдельных категорий работников.

Контроль за обеспечением работников СИЗ, смывающими и (или) обезвреживающими средствами, проведением мероприятий по уходу за СИЗ осуществляет специалист (при отсутствии специалиста – ответственный) по охране труда.

Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений, при эксплуатации оборудования, при осуществлении технологических процессов, при эксплуатации применяемых инструментов, при применении сырья и материалов.

В КГБУ «ЦКО» установлен систематический контроль за техническим состоянием помещений, закрепленных на праве оперативного управления. Приказом КГБУ «ЦКО» утверждается комиссия, осуществляющая технический осмотр данных помещений.

Общие технические осмотры помещений проводятся два раза в год.

В целях надлежащего содержания оборудования и систем инженерно-технического обеспечения в исправном состоянии заключаются контракты на оказание услуг по содержанию имущества с управляющей компанией, выбранной общим собранием собственников помещений.

Основными задачами в части обеспечения технической эксплуатации зданий и сооружений являются:

- обеспечение сохранности, надлежащего технического состояния и постоянной эксплуатационной пригодности строительных конструкций зданий и сооружений, их санитарно-технического оборудования и системы энергообеспечения, водопровода, канализации, отопления, вентиляции и др.;

- организация работ по улучшению состояния рабочих помещений.

Помещения КГБУ «ЦКО» оснащены первичными средствами пожаротушения в соответствии с требованиями Правил противопожарного режима в Российской Федерации.

Два раза в год проводятся практические тренировки эвакуации людей, осуществляющих свою деятельность в КГБУ «ЦКО».

При осуществлении закупки товаров (работ, услуг) включается требование о качестве товара (работы, услуги), отвечающем требованиям безопасности жизни и здоровья, а также иным требованиям безопасности (санитарным нормам и правилам, государственным стандартам), сертификации, лицензирования, установленным законодательством Российской Федерации.

Обеспечение безопасности работников подрядных организаций.

Основными целями по обеспечению подрядными организациями требований безопасности при осуществлении работ являются:

- недопущение случаев производственного травматизма;
- снижение негативного воздействия на окружающую среду;
- применение безопасных производственных процессов.

При заключении контрактов с подрядными организациями устанавливается обязанность подрядной организации по выполнению требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда, пожарной и экологической безопасности при производстве подрядных работ на территории КГБУ «ЦКО», соблюдения санитарно-гигиенических норм.

С работниками подрядных организаций в обязательном порядке проводятся вводные инструктажи по охране труда и пожарной безопасности ответственными лицами, назначенными приказом КГБУ «ЦКО».

В ходе инструктажей до работников подрядных организаций доводится информация:

- о вредных и (или) опасных производственных факторах, присутствующих на территории, но не связанных с характером выполняемых работ;
- определяются границы территории, выделяемой подрядчику для производства работ, места установки защитных ограждений и знаков безопасности (при необходимости);
- информация о соблюдении правил внутреннего трудового распорядка;
- о своевременной организации уборки территории и помещений, своевременного удаления и обезвреживания отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки, окон, фрамуг, световых фонарей, о недопустимости загромождения путей эвакуации;
- о месторасположении аптечек для оказания первой помощи на время выполнения работ (услуг);
- о местах установки средств пожаротушения и расположении эвакуационных выходов;
- иная информация в соответствии с спецификой выполняемой подрядной организацией работы (оказания услуги).

Специалист (при отсутствии специалиста – ответственный) по охране труда контролирует и координирует выполнение подрядчиками обязательные мероприятия по охране труда.

Санитарно-бытовое обеспечение работников.

Обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников учреждения в соответствии с требованиями охраны труда возлагаются на директора КГБУ «ЦКО».

В целях обеспечения санитарно-бытового обслуживания в КГБУ «ЦКО» имеются холодильники, микроволновые печи, электрочайники, отвечающие требованиям санитарной и пожарной безопасности.

В кабинете приемной и специалиста по кадрам имеются аптечки для оказания первой помощи. Приказом директора КГБУ «ЦКО» назначается ответственное лицо, отвечающее за своевременное пополнение и подачу заявок установленным порядком на поставку аптечек первой помощи с истекшим сроком годности.

Работникам КГБУ «ЦКО» осуществляется выдача хозяйственно-бытовых товаров (бумажных полотенец, туалетной бумаги, мыла) в соответствии с утвержденными нормами.

Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Работникам КГБУ «ЦКО» устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

Режим работы, время отдыха регламентируется в Правилах внутреннего трудового распорядка утвержденных приказом директора КГБУ «ЦКО».

При приеме на работу или в течение действия трудовых отношений по соглашению между Работодателем и Работником может устанавливаться неполное рабочее время.

Работодатель обязан установить неполное рабочее время по их просьбе следующим категориям работников:

- беременным женщинам;
- одному из родителей (опекуну, попечителю), имеющему ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет);
- лицу, осуществляющему уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке;
- женщине, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, отцу ребенка, бабушке, дедушке, другому родственнику или опекуну, фактически осуществляющему уход за ребенком и желающему работать на условиях неполного рабочего времени с сохранением права на получение пособия.

При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени.

Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с графиком отпусков, утвержденным директором КГБУ «ЦКО»

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под подпись не позднее чем за две недели до его начала.

Работникам КГБУ «ЦКО» предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска – 28 календарных дней, работникам, являющимся инвалидами – 30 календарных дней, работникам в возрасте до 18 лет – 31 календарный день.

По соглашению сторон ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля.

Специалист (при отсутствии специалиста – ответственный) по охране труда осуществляет взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля, подготавливает ответы на поступающие запросы, своевременно доводит информацию о взаимодействии до директора КГБУ «ЦКО» в рамках своей трудовой функции.

Реагирование на аварийные ситуации, микрповреждения, несчастные случаи и профессиональные заболевания.

С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма, микрповреждений (микротравм) и профессиональной заболеваемости при разработке инструкций по охране труда в обязательном порядке указываются потенциально возможные аварийные ситуации и порядок действий в случае их возникновения.

При установлении порядка действий при возникновении аварии специалист (при отсутствии специалиста – ответственный) по охране труда учитывает существующие риски и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий.

При возникновении аварий непосредственные руководители работников обеспечивают выполнение необходимых мероприятий по:

- защите людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- возможности работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- не возобновлению работы в условиях аварии;
- предоставлению информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций;
- оказанию первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне.

Для предотвращения аварийных ситуаций в КГБУ «ЦКО» каждый работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, оргтехнику; использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знаний требований охраны труда;

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и техники, приостановить работу до их устранения.

Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм) проводятся расследования, а также оформление отчетных документов по результатам расследований. Организация проведения таких расследований определяется законодательством Российской Федерации и локальными актами КГБУ «ЦКО»

3.6. Оценка результатов деятельности

С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в КГБУ «ЦКО» устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

- оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям действующих государственных нормативных требований охраны труда;
- получение информации для определения результативности и эффективности процедур;
- получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

В КГБУ «ЦКО» определены следующие объекты контроля:

Объект контроля СУОТ	Исполнители
контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда осуществляемых постоянно	Работники, непосредственные руководители работников, специалист по охране труда, директор
контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований)	Непосредственные руководители работников, специалист по охране труда, директор
учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда	Директор, заместители директора, специалист по охране труда, комиссия по охране труда
регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом.	Директор, заместители директора, начальники отделов, специалист по охране труда, комиссия по охране труда

Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда в КГБУ «ЦКО» принята трехступенчатая система контроля:

- первая ступень контроля – начальники отделов;
- вторая ступень контроля – специалист (при отсутствии специалиста – ответственный) по охране труда;

- третья ступень контроля – заместитель (заместители) директора, директор.

На первой ступени рекомендуется проверять:

- выполнение мероприятий по устранению нарушений, выявленных предыдущей проверкой;
- состояние и правильность организации рабочих мест (расположение и наличие необходимого оборудования и др.);
- состояние проходов;
- соблюдение работниками правил электробезопасности;
- наличие и соблюдение работниками инструкций по охране труда;
- наличие и правильность использования работниками средств индивидуальной и коллективной защиты (при необходимости).

При обнаружении отклонений от требований охраны труда, производственной санитарии и пожарной безопасности, которые могут быть устранены сразу, устраняются немедленно, остальные записываются в журнал проверок, который находится в кабинете начальника административно-организационного отдела.

Контроль первого уровня управления осуществляют ежедневно.

На второй ступени рекомендуется проверять:

- организацию и результаты работы первой ступени;
- выполнения приказов и поручений директора КГБУ «ЦКО»;
- выполнение мероприятий по предписаниям органов надзора и контроля;
- выполнения мероприятий по материалам расследования несчастных случаев;
- исправность и соответствие оборудования, нормативно-технической документации по охране труда;
- соблюдение работниками правил электробезопасности;
- состояние уголков по охране труда (при наличии), наличие и размещение в общедоступных местах информации по охране труда, наличие сигнальных цветов и знаков безопасности;
- наличие и состояние защитных, сигнальных и противопожарных средств и устройств;
- своевременность проведения инструктажей по охране труда;
- наличие и правильность использования работниками средств индивидуальной и коллективной защиты (при необходимости);
- состояние санитарно-бытовых помещений и устройств.

Сведения о проверке заносятся в журнал проверок, при выявлении нарушений результаты отражаются в акте проверки, информация о выявленных нарушениях и мероприятия по их устранению доводится до директора КГБУ «ЦКО» служебной запиской.

В случае грубого нарушения правил и норм охраны труда, которое может причинить ущерб здоровью работников или привести к аварии, работа приостанавливается до устранения нарушений.

Контроль второго уровня управления осуществляют ежемесячно.

На третьей ступени рекомендуется проверять:

- организацию и результаты работы первой и второй ступеней контроля;
- выполнение мероприятий, намеченных в результате проведения третьей ступени контроля;
- выполнение приказов и поручений учредителя, предписаний и указаний органов надзора и контроля;
- выполнение мероприятий, предусмотренных планами, коллективным договором (при наличии);
- выполнения мероприятий по материалам расследования несчастных случаев и аварий;

- техническое состояние и содержание помещений в соответствии с требованиями нормативно-технической документации по охране труда;
- обеспеченность работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- состояние стендов по охране труда;
- организацию и качество проведения обучения и инструктажей по охране труда;
- соблюдение установленного режима труда и отдыха, трудовой дисциплины.

На основании результатов анализа проводится проверка состояния замечаний, отмеченных в журнале проверок. Проводится анализ происшедших несчастных случаев в КГБУ «ЦКО».

Выявленные замечания записываются в журнал проверок с отметкой ответственного лица об устранении выявленных недостатков.

Контроль третьего уровня управления осуществляют ежеквартально.

При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда в КГБУ «ЦКО» оцениваются следующие показатели:

- достижение поставленных целей в области охраны труда;
- способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей руководства КГБУ «ЦКО», отраженных в Политике и целях по охране труда;
- эффективность действий, намеченных директором КГБУ «ЦКО» на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц КГБУ «ЦКО» в области охраны труда;
- необходимость подготовки работников при изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

Информация по результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащая результаты контроля, анализа, оценки показателей деятельности хранится в соответствии с номенклатурой дел.

Результаты контроля используются для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

3.7. Улучшение функционирования СУОТ

С целью улучшения функционирования СУОТ директор КГБУ «ЦКО» совместно с комиссией по охране труда определяют и реализуют (организуют реализацию) мероприятия направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, микроразрывов (микротравм), результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений поступивших от работников и их уполномоченных представителей а также иных заинтересованных сторон.

Планирование улучшения функционирования СУОТ путем формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ осуществляется на заседаниях комиссии по охране труда.

Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшение показателей деятельности КГБУ «ЦКО» в области охраны труда;

- поддержки участия работников КГБУ «ЦКО» в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведение до сведений работников информации о соответствующих результатах деятельности КГБУ «ЦКО» по постоянному улучшению СУОТ.

Политика в области охраны труда краевого бюджетного учреждения «Центр кадастровой оценки»

Политика в области охраны труда КГБУ «ЦКО» (далее – Политика по охране труда) является:

- разделом СУОТ, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников КГБУ «ЦКО»;

- публичной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей КГБУ «ЦКО» государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения председателя общего собрания (конференции) работников.

Политика по охране труда направлена на:

- сохранение жизни и здоровья работников КГБУ «ЦКО» в процессе их трудовой деятельности.

- обеспечение безопасных условий труда работников;
- предупреждение возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

КГБУ «ЦКО» принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать федеральные законы и иные нормативные правовые акты в области охраны труда;

- обеспечивать предупреждение возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, условия труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

- выполнять мероприятия по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, профилактике производственного травматизма, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- осуществлять систематический контроль условий и охраны труда;

- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах работников, учет специфики и вида осуществляемой КГБУ «ЦКО» деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников;

- обеспечивать управление рисками, функционирование СУОТ, а также непрерывно ее совершенствовать;

- обеспечивать условия труда на рабочих местах в соответствии с требованиями охраны труда;

- привлекать работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;

- постоянно повышать уровень знаний и компетентности в области охраны труда;

- проводить специальную оценку условий труда на всех рабочих местах;

- осуществлять контроль за соблюдением требований охраны труда в КГБУ «ЦКО»;

- содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.